

إستبيان اللجنة النقابية لموظفي إدارة المدينة الصناعية بحسياء

عزيزي العامل في المدينة الصناعية بحسياء رأيك الموضوعي والشفاف هو أحد الأدوات الرئيسية لاستمرار نجاح العمل في هذا الصرح الصناعي كونه يشير إلى النقاط الإيجابية في العمل لتعزيزها والنقاط السلبية للوقوف عليها ومعالجتها ونظراً لأن الاستبيان هو أحد أكثر وسائل جمع البيانات استخداماً في البحوث المتنوعة فإننا نضع بين يديك هذا الإستبيان متضمناً مجموعة من الأسئلة المتعلقة بإحداث اللجنة النقابية لموظفي إدارة المدينة الصناعية بحسياء أملين منك الإجابة بكل دقة وموضوعية ومصادقية لما لرأيك من أهمية في نجاح هذه التجربة (اللجنة النقابية) لما لها من أهمية قصوى في التطوير الإداري والإنتاجي وبالتالي إستمرار النجاح للمكان الذي تكسب فيه لقمة عيشك شاكرين تعاونك .

أولاً - تشكل نقابة العمال تنظيم دائم ومستمر وديموقراطي يؤسسه العمال ويسيرونه لل (يرجى الإجابة ب نعم أو لا) :

١- الدفاع عن أنفسهم في العمل .

نعم لا

٢- لتحسين ظروف عيشهم .

نعم لا

٣- لتحسين ظروف عملهم .

نعم لا

٤- للأسباب الثلاثة آنفة الذكر .

نعم لا

ثانياً - لنقابات العمال دور هام في بناء المؤسسة حيث تلعب العديد من الأدوار منها (يرجى الإجابة ب نعم أو لا) :

١- العمل كحلقة وصل بين الإدارة والعمال.

نعم لا

٢- المساهمة في رسم إستراتيجيات العمل وتحسين ظروفه.

نعم لا

٣- المساهمة في سن التشريعات والقوانين وتطبيقها.

نعم لا

٤- تدريب العمال في المجال الفني أو العمل النقابي.

نعم لا

٥- العمل على توعية العمال في أداء أعمالهم طبقا للقوانين المعمول بها.

نعم لا
٦- ترسيخ فكرة المحافظة على العمل وإتباع القوانين.

نعم لا
٧- المساهمة في نشر التوعية لرفع الإنتاج .

نعم لا

٨- المساهمة في عملية الإرشاد والتوجيه للعاملين من خلال العمل على خدمة الصالح العام للمؤسسة في الحفاظ على المكان والحد من الهدر والوقت الضائع والإستغلال الأمثل للموارد والطاقة .

نعم لا

٩- أن يكون للجنة النقابة دور مهم في تحضير إضبارة التقاعد للعامل من خلال تمتعها بصلاحيات تخولها مراجعة التأمينات الإجتماعية والأجهزة الرقابية وغيرها من الأدوار المختلفة التي من شأنها إختزال الزمن وبالتالي تقدير للعامل المتقاعد بعد خدمة طويلة في مؤسسته .

نعم لا

ثالثاً - رتب مجموعة الأهداف التالية لنقابة العمال حسب درجة الأهمية بالنسبة إليك :

١- تمثيل أعضائها والدفاع عن مصالحهم

٢- تمثيل أي فرد من أعضائها بناء على طلب منه .

٣- تحصيل الاشتراكات المقررة للعضوية وإدارة ممتلكاتها .

٤- ضمان صحة وسلامة العاملين .

٥- نشر الوعي النقابي بين الأعضاء .

٦- رفع المستوى الثقافي والفني للأعضاء .

٧- رفع المستوى الصحي والاقتصادي والاجتماعي للأعضاء .

رابعاً - لممثل اللجنة النقابية صفات مميزة عن باقي الأعضاء تؤهله ليكون مرجعاً للأعضاء الجدد ومرشداً للجدد منهم المقبلين على الحياة النقابية وملاً للجنة النقابية نفسها لحل المشاكل التي تواجهها رتب الصفات التالية الواجب توفرها في عضو النقابة العمالية حسب درجة الأهمية إليك :

١- شخصية قيادية تعطيه القدرة في التأثير على أعمال اللجنة النقابية وتمكنه من توجيه أفرادها لتحقيق أهداف وطموحات معينة .

٢- شخصية إجتماعية له إتصال مباشر مع سائر أعضاء اللجنة يهتم لمشاكلهم ويعي ماهية طموحاتهم وأمالهم فهو شخصية ذات إستقطاب بالنسبة للباقيين ومحل قبول لديهم .

٣- شخصية إعلامية كونه يعتمد بشكل أساسي في عمله على الإتصال الجماهير فهو بالتالي ملم بوسائل الإتصال والإعلام الجماهيري والتي تجعله شخصية قادرة على توجيه الجماهير والتأثير بهم وهذا مايجعل لديه حس إعلامي بكيفية توصيل الرسالة الإعلامية المعبرة عن أفكاره إلى قواعد النقابة عبر مختلف الأدبيات الإعلامية .

٤- صاحب ثقافة فالفكر الأساسي للنقابي هو التعبير عن تطلعات الفئة التي يمثلها والدفاع عن حقوقها .

٥- يعالج القضايا بإسلوب علمي لذا فهو يحاول دائماً تشخيص المشكلات واستقراءها بإسلوب علمي يعتمد على قواعد وأسس معلوماتية صحيحة تراعي أصول البحث العلمي السليم وتضع الحلول وفق رؤية شاملة لكافة المتغيرات ذات العلاقة بالموضوع المطروح .

٦- صاحب خبرة وإدارية وذلك نتيجة لمساهمات النقابي الكثيرة والمتعددة وإحتكاكه بمن قبله من أصحاب الخبرات فهو يلم بقدر وافر من الخبرة والإدارية بكافة الأمور المتعلقة بالشؤون النقابية وكيفية التعامل مع الظروف الخاصة التي قد يمر بها فهو مطلع على التجارب النقابية المختلفة .

٧- صاحب مبادرة فالنقابات أنشأت عموماً لطرح القضايا التي تهم أعضائها والمطالبة بحقوقهم لذا فالنقابة تعتمد لنجاح عملها على قدرة النقابيين فيها على المبادرة في طرح هذه القضايا وتفعيلها فيما بين الأعضاء وأمام الرأي العام في المجتمع المحيط بالنقابة بأسلوب يضمن النقابيين فيه تفاعل الشرائح المعنية بالمبادرات التي طرحوها خاصة وأن الحقوق تطلب ولا تمنح .

خامساً - تشكل إنتخابات اللجنة النقابية تعبيراً حقيقياً عن رغبة موظفي إدارة المدينة الصناعية بحسبها في إختيار ممثليهم بالطريقة الأكثر رقياً وحضاريةً ألا وهي صندوق الاقتراع وما تحمله هذه العملية من تعبير ديمقراطي حر يعبر عن وعي الناخبين وشعورهم بالمسؤولية اتجاه هذه العملية وفرصة للمشاركة في صنع القرار من خلال الترشيح والإقتراع .

١- هل تعتمد في إعطاء صوتك لممتهك وفقاً لقاعدة العلاقات الشخصية ؟

نعم لا

٢- هل تعتمد في إعطاء صوتك لممتهك وفقاً لقاعدة الزمالة والتي تنحصر في الشعبة الواحدة أو الدائرة الواحدة ؟

نعم لا

٣- هل تعتمد في إعطاء صوتك لممتهك وفقاً للصفات التي ذكرناها نفاً في رابعاً ؟

نعم لا

عزيزي العامل نشكر لك حسن تعاونك

المكتب الصحفي